



Connaissez-vous une femme EXTRAORDINAIRE?

Le SCEP cherche, par l'entremise de son Comité national sur la condition féminine, des candidatures pour son *Prix Femme de distinction* qui sera décerné lors du Congrès de 2010 en septembre prochain.

Ce prix, créé dans le cadre des célébrations du 10^e anniversaire du SCEP, a été conçu afin de reconnaître les **femmes** de la base qui, par leurs activités et réalisations extraordinaires, ont contribué au cours des deux dernières années, à l'avancement des **femmes** et des questions relatives aux **femmes** soit au sein du SCEP et du mouvement syndical soit dans la communauté.

Les candidates doivent :

- **Être des membres en règle ou des membres retraités (depuis le dernier congrès), jouant encore un rôle actif au sein du mouvement syndical;**
- **Avoir joué un rôle de leader ou de mentor;**
- **Constituer un modèle pour les autres femmes ou les membres; et**
- **Avoir fait avancer les droits des femmes dans leur milieu de travail, au sein du syndicat et/ou dans la communauté.**

Les femmes dont la candidature a été posée au cours des années antérieures peuvent être mises en candidature de nouveau. **Deux références écrites d'une demi-page à une page maximum** (une doit parvenir d'un membre en règle) **doivent accompagner la mise en candidature.**

Les membres actuels du **Comité national du SCEP sur la condition féminine** ne peuvent être mis en candidature ou poser des candidatures au *Prix Femme de distinction*.

Pour mettre une personne en candidature, veuillez remplir le formulaire et le faire parvenir au SCEP par télécopieur ou par courrier. **Le formulaire de mise en candidature doit porter la signature d'un agent autorisé de la section locale** confirmant que la candidate est un membre en règle ou un membre retraité. **Les candidates doivent consentir à ce que leur candidature soit posée ainsi qu'à la publication de leur nom et de leur photo.** Vous pouvez remplir ce formulaire en ligne, mais il **FAUT** nous le faire parvenir par télécopieur ou par la poste au bureau national au plus tard le **30 avril 2010**.

Toutes mises en candidatures reçues après cette date ne seront considérées.

La **femme** qui se verra décerner le prix sera choisie par un sous-comité du **Comité national du SCEP sur la condition féminine** selon l'information reçue et toutes les candidates seront avisées du résultat de la procédure de sélection.

PRIX FEMME DE DISTINCTION 2010

Formulaire de mise en candidature

Nom de la candidate : _____ **Section locale :** _____

Adresse

Téléphone : (____) _____ (____) _____
Résidence Travail

Courriel : _____

✓ **Signature de la candidate :** _____ **Date :** _____

Nom de la personne, de la section locale ou du groupe communautaire qui propose la candidature :

Adresse

Téléphone : (____) _____ (____) _____
Résidence Travail

✓ **Signature de la représentante ou du représentant de la section locale ou du groupe communautaire qui propose la candidate :**

Nom (en lettres moulées) : _____ Titre : _____

Signature : _____ Date : _____

Références :

1. _____
(Nom – en lettres moulées) Titre
Téléphone : (____) _____ (____) _____
Résidence Travail
Courriel : _____

2. _____
(Nom – en lettres moulées) Titre
Téléphone : (____) _____ (____) _____
Résidence Travail
Courriel : _____

INFORMATION SUR LA CANDIDATURE

Veillez fournir les renseignements suivants :

- Rédigez une courte biographie de la candidate. (Utilisez des pages additionnelles si nécessaire.)

- Dites pourquoi cette **femme** devrait recevoir le **Prix Femme de distinction**. Quels ont été ses rôles et ses responsabilités. Donnez un aperçu soulignant ses contributions ou ses réalisations découlant de ses rôles et responsabilités. Quel effet positif son travail a-t-il eu sur les autres? (Utilisez des pages additionnelles si nécessaire.)

- Décrivez le rôle de cette femme en tant que leader ou mentor (officiel ou non officiel). Qu'est-ce que cela a inspiré d'autres femmes à faire? Décrivez-nous les efforts de leadership ou de mentorat de la candidate et la mesure dans laquelle ils ont aidé d'autres femmes à être des militantes, des chefs et des mentors plus efficaces. (Utilisez des pages additionnelles si nécessaire.)

- En quoi la candidate a-t-elle innové comme syndicaliste? (table de négociation, section locale, niveau régional ou national, travail communautaire, etc.). En quoi a-t-elle fait avancer les droits des **femmes** par ses efforts? Nous cherchons une contribution précise de la candidate. A-t-elle fait du lobby ou organisé une manifestation ou une campagne (plutôt que de simplement y participer)? A-t-elle négocié, donné de la formation ou sensibilisé et mobilisé des personnes qui ne sont pas normalement impliquées? Quel a été le degré de succès de ces activités? (Utilisez des pages additionnelles si nécessaire.)

- Avez-vous d'autres renseignements que vous voudriez partager avec le Comité? L'impact précis qu'a eu la candidate nous indiquera pourquoi cette femme doit être désignée Femme de distinction. (Utilisez des pages additionnelles si nécessaire.)

Vous pouvez joindre tout document **incluant des références** qui révèlent d'autres aspects de cette femme ou qui offrent de l'information que vous croyez utile pour le Comité.

**TOUTES LES MISES EN CANDIDATURES DOIVENT ÊTRE REÇUES
AU BUREAU NATIONAL À OTTAWA AU PLUS TARD LE 30 AVRIL 2010.**

Faire parvenir au : **COMITÉ NATIONAL DU SCEP SUR LA CONDITION FÉMININE**
301, avenue Laurier Ouest
Ottawa (Ontario) K1P 6M6
À l'attention du : **Prix Femme de distinction**

OU par télécopieur : 613 230-5801

OU par courriel : gpageau@cep.ca (l'original doit suivre par la poste)