

Renforçons nos sections locales ensemble :

Recommandations et plan d'action du Groupe de travail sur les sections locales



Pourquoi créer un Groupe de travail sur les sections locales?

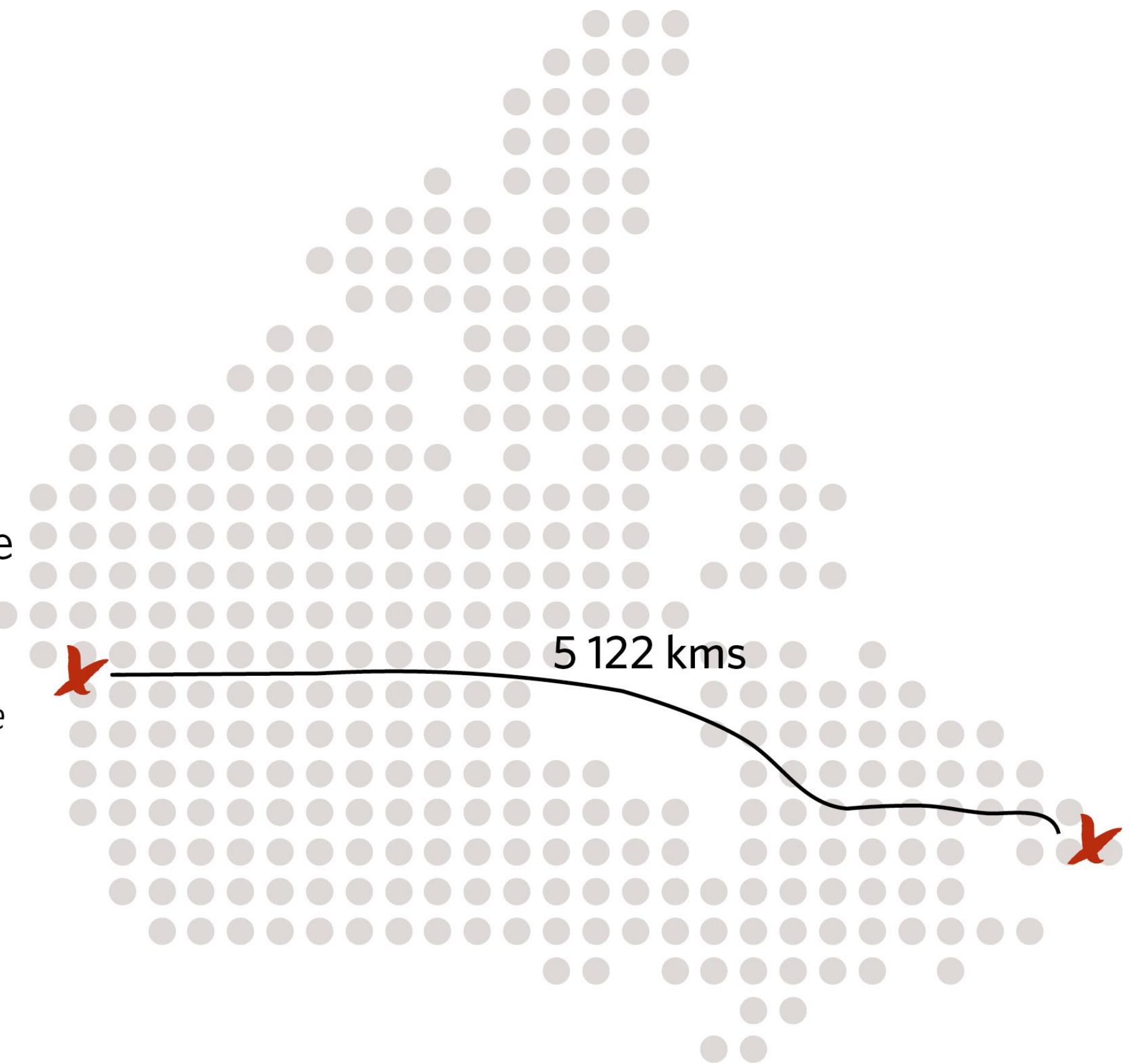
- Fondation d'Unifor et mission de renouvellement syndical.
- Renforcement de notre pouvoir pour accomplir des progrès.
- Caractère essentiel d'effectifs engagés, informés et actifs.
- Sections locales au cœur du syndicat.
- Priorité absolue de renforcer nos sections locales depuis le début.



Pourquoi créer un Groupe de travail sur les sections locales?

- Regard objectif et sévère sur nos principaux défis.
- Préoccupations communes à l'égard de la participation des membres, des générations futures et du renforcement de nos appuis.
- Transformation du monde du travail au cours des dernières décennies : Travail 24 heures sur 24, 7 jours sur 7; essor des emplois précaires.
- Réorganisation de nos relations avec divers groupes et entre nous par les nouvelles technologies.

Distance la plus longue entre deux sections locales : 5 122 km
(de Kitimat, C.-B. section locale 2301, à Saint-Jean, T.-N.-L. section locale 597)



Pourquoi créer un Groupe de travail sur les sections locales?

• quelques faits sur nos sections locales

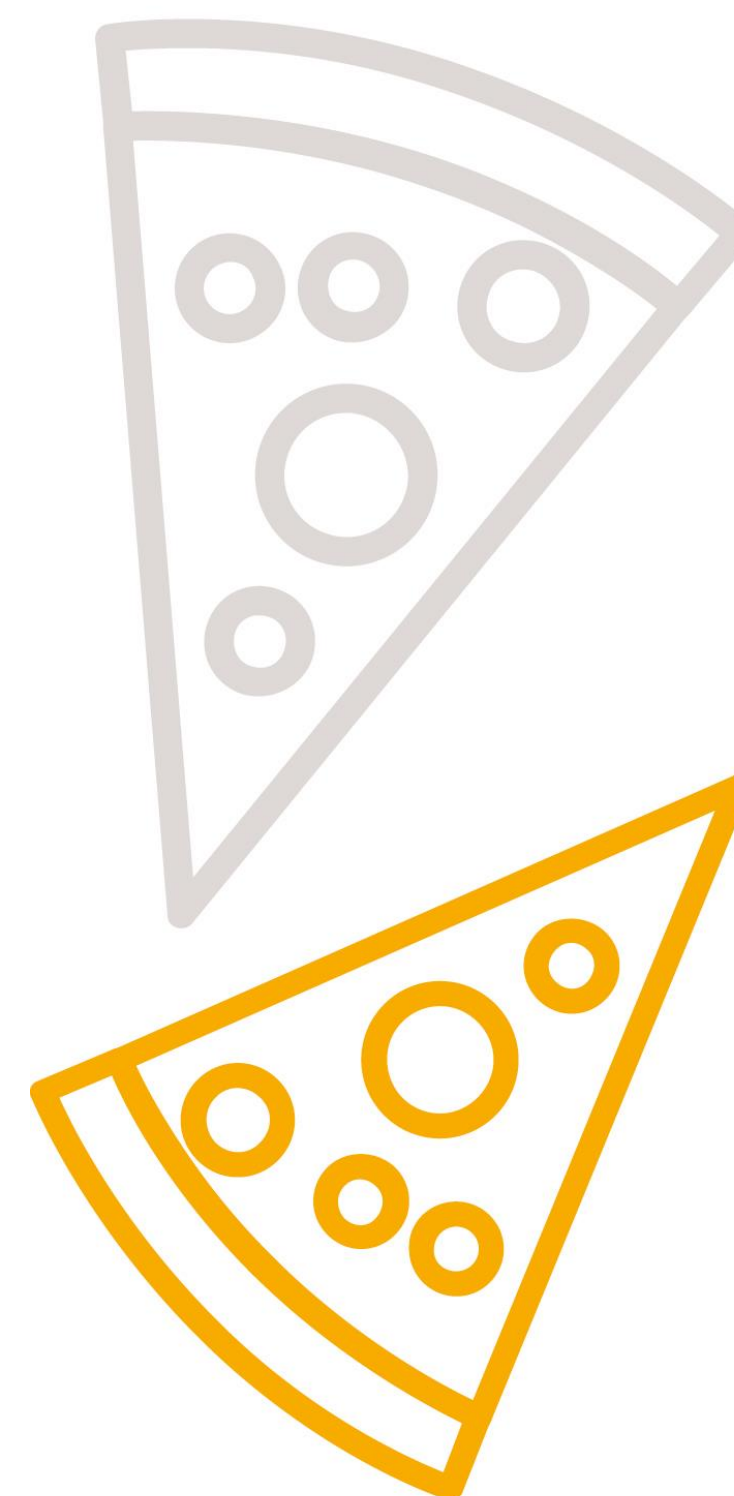
- Nombre de sections locales d'Unifor : 730
- Taille moyenne : 425 membres
- Les deux tiers des sections locales comptent moins de 200 membres.
- Les deux tiers des membres appartiennent à une section locale comptant plus de 1 000 membres.
- Au total, 2 % des sections locales ont plus de 3 000 membres.
- Distance la plus longue entre deux sections locales : 5 122 km (de Kitimat, C.-B. section locale 2301, à Saint-Jean, T.-N.-L. section locale 597)
- Proportion des sections locales composées : 80 %
- Proportion des sections locales comptant cinq unités de négociation ou plus : 15 %
- Adresse de la section locale la plus au nord : section locale 862 (Fort Nelson, C.-B.)
- Sections locales représentant des membres dans une vaste région géographique : 20 %

(Consultez le document de travail "Renforçons nos sections locales ensemble : Réalisons notre plein potentiel" unifor.org/gtsl, cliquez sur "Télécharger le rapport".)

- Nos sections locales sont diversifiées sur le plan de la taille, de la géographie, de l'industrie et de la structure. Ce sont les éléments constitutifs de notre syndicat.
 - Accroître le soutien et la participation de nos membres.
 - Connaître les pratiques exemplaires et les bonnes idées.
 - Renforcer la collectivité et resserrer les liens communautaires.

Qu'a fait le Groupe de travail sur les sections locales?

- Participé à la Conférence des présidentes et présidents des sections locales.
- Engagé les dirigeantes et dirigeants et les membres des sections locales d'Unifor dans une discussion franche sur l'avenir de notre syndicat.
- Sondé les sections locales et les membres.
- Sillonné le pays.



les discussions ouvertes en chiffres

- 49 discussions ouvertes
- 2 000 participantes et participants
- Participantes et participants provenant de 350 sections locales
- Sections locales participantes représentant plus de 80 % des effectifs
- Mois pendant lesquels le plus de discussions ouvertes se sont tenues : octobre et novembre 2015
- Nombre estimatif de pizzas mangées : 400

Qu'a fait le Groupe de travail sur les sections locales?

- Regina
- Saskatoon
- St. Catharines
- Edmundston
- Saint John
- Moncton
- Halifax
- Victoria
- Edmonton
- Calgary
- Winnipeg
- Timmins
- Oakville
- Jonquière
- Barrie
- Trois-Rivières
- Montréal
- Québec
- Gatineau
- Peterborough
- Oshawa
- Belleville
- Ottawa
- Baie-Comeau
- Vancouver
- Kamloops
- Prince George
- Nanaimo
- Amos
- Windsor
- Sarnia
- Sudbury
- Brampton
- London
- Woodstock
- Kitchener
- Fort McMurray
- Thunder Bay
- Toronto
- North Bay
- St. John's
- Corner Brook
- Kitimat
- Sault Ste. Marie
- Antigonish
- Sydney
- Brockville



Qu'a fait le Groupe de travail sur les sections locales?

- Processus ouvert et transparent.
- Membres tous bienvenus.
- Écoute active et discussion ouverte.
- Comptes rendus et communication d'information :
 - notes relatives aux discussions ouvertes.
 - résultats des enquêtes.
- <http://www.unifor.org/fr/passer-a-l'action/compagnes/le-groupe-de-travail-sur-les-sections-locales-dunifor>



Le Groupe de travail a posé des questions importantes :

1. Quelles sont les principales difficultés que rencontre votre section locale ?
2. Comment pouvons-nous accroître le soutien et la participation des membres au sein de nos sections locales ?
3. Y a-t-il des pratiques exemplaires et des bonnes idées de votre section locale dont vous pouvez nous faire part ?
4. Comment pourriez-vous collaborer avec d'autres sections locales d'Unifor de votre région?
5. De quoi avez-vous besoin pour renforcer votre section locale ?



 © Copyright www.coolest-kid-birthday-parties.com



perfectionnement professionnel peur relations personnelles politique retraité
 changement de génération solidarité sous-traitance assemblées efficaces incitatifs
 témoigner de la reconnaissance établissement des horaires orientation des membres rupture des lignes de communication coordonnées changement de génération
communications
 usure vision du changement chef absent fabriqué par Unifor bienvenue mentorat donner l'exemple conférenciers autonomie
travailler ensemble
 webémission vision du changement fossé entre les emplois à deux niveaux activité familiale communication face à face
 importance de la taille solidarité tangible société en évolution rationalisation mondialisation cause commune
 solidarité valeur ajoutée coordonnées participation fier d'Unifor discussion ouverte
 incitatifs conflit histoire retraité médias sociaux soutien préavis faire la navette
 éducation authentique plaisir
activité sociale
 faire jaillir l'étincelle image publique présence en milieu de travail relations locales géographie
 CEP infolettre finances plaisir
 respect disposition engagement communautaire technologie virtuelle
éducation
 négativité responsable diligence moral bénévolat pratiques exemplaires activité sociale formation confiance grief
 application engagement communautaire site web bienfaisance diversité lieu marché du travail en évolution chaîne de communication image publique compte rendu
 relations de travail préavis diversité réunions virtuelles célébrer les réussites chaîne de communication journée d'Unifor
partager les ressources
 fossé entre les générations solidarité locale pratiques exemplaires écoute active apathie base de données
 négociation célébrer les réussites touche personnelle présence jeunes travailleurs communications Centre familial d'éducation
orientation des membres
 CEP technologie virtuelle cause commune faire de la place à la nouveauté bourses d'études diversité histoire
approche communautaire
 Nous sommes Unifor représentation coopération régionale participation recrutement travail par quarts
 relations de travail justice sociale géographie fier d'Unifor honnêteté comités suivi
coopération régionale
 solidarité nationale éducation au secondaire médias sociaux regroupement relations publiques travail par quarts
formation relations publiques apathie présence communication face à face
 partager les ressources campagnes de financement services de garde contexte historique



IT'S TIME

IL EST TEMPS

Qu'a entendu le Groupe de travail?

1. Éducation
2. Communications
3. Collaboration et partage des ressources
4. Solidarité et visibilité à l'échelle communautaire
5. Pont entre les générations
6. Participation des sections locales
7. Mise en œuvre et évaluation

« L'économie du Canada change, tout comme le marché du travail et les lieux de travail. Ainsi, notre action doit changer. »



Ce que nous avons entendu



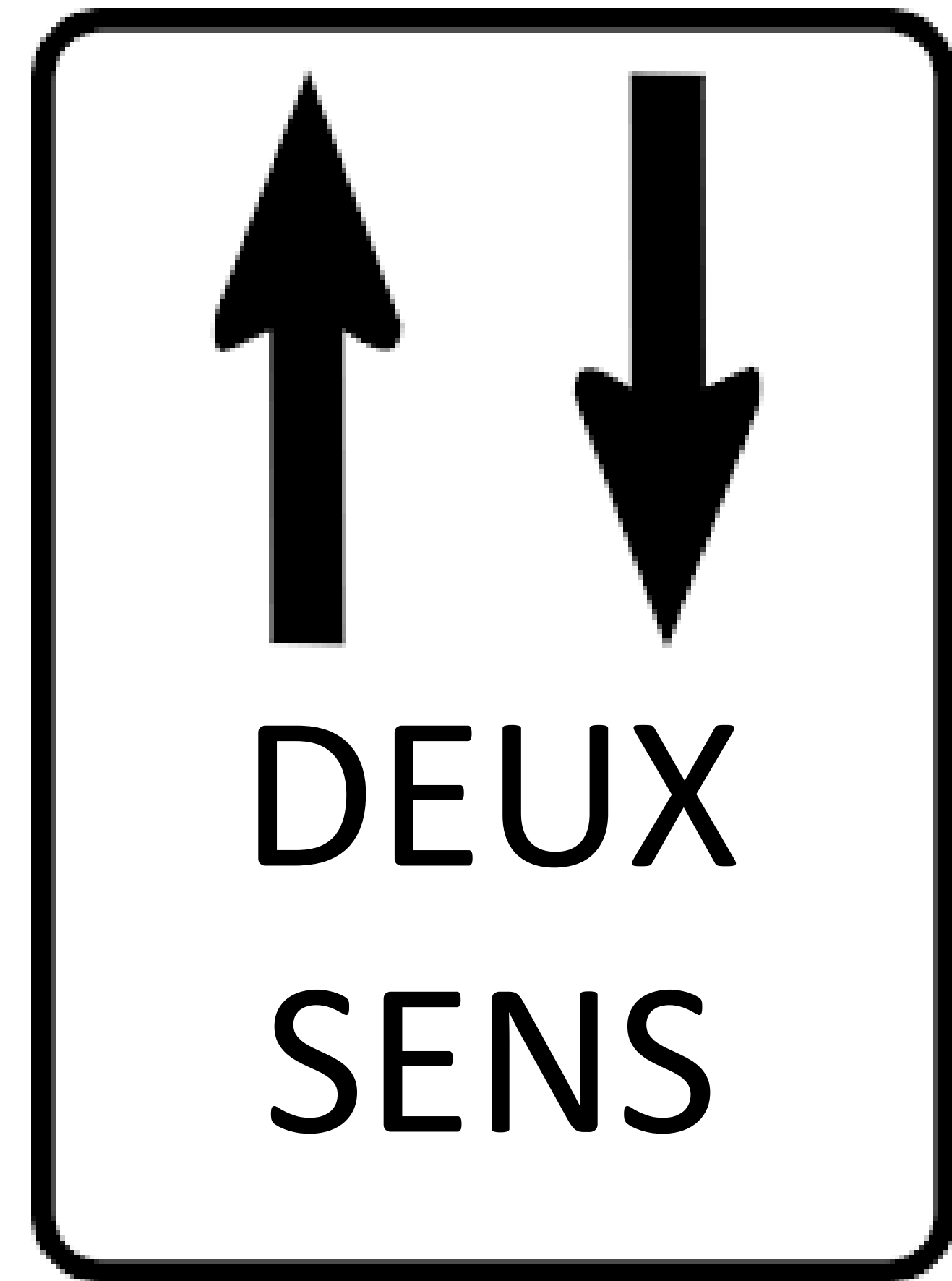
Source : <https://www.flickr.com/photos/jakerust/16660796639/> Utilisée sous la licence Creative Commons

- Importance de l'éducation.
- Accès plus facile et équitable.
- Plus d'information sur les offres.
- Guide pratico-pratique sur les médias sociaux.
- Apprentissage en ligne.
- Conférenciers.



Communications

- La communication est bidirectionnelle.
- Nombreux outils – Comment choisir la meilleure option pour la section locale?
- Les membres veulent obtenir un préavis dans des formats accessibles.
- Plus d'information sur les offres d'Unifor : programmes d'éducation et matériel promotionnel.



Source : <https://pixabay.com/en/two-way-two-way-symbol-sign-32574/> Utilisée sous la licence Creative Commons

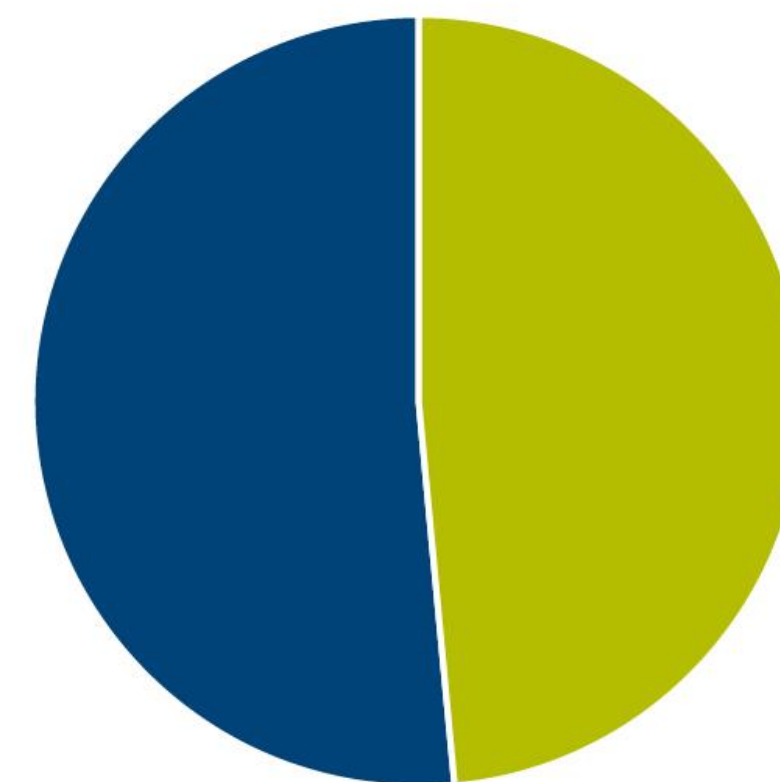


Collaboration et partage des ressources

- Vif désir et myriade de possibilités de collaborer et de partager des ressources.
- Assemblées et célébrations communes et comités mixtes.
- S'amuser davantage ensemble!

52 %

Plus de la moitié (52 %) des sections locales affirment avoir un local syndical dédié, alors que 48 % n'en ont pas.



Parmi celles qui ont des locaux à bureaux :

ont des locaux situés sur la propriété de l'employeur



louent des locaux



possèdent des locaux



sont dotées d'une salle de réunion ou d'un auditorium

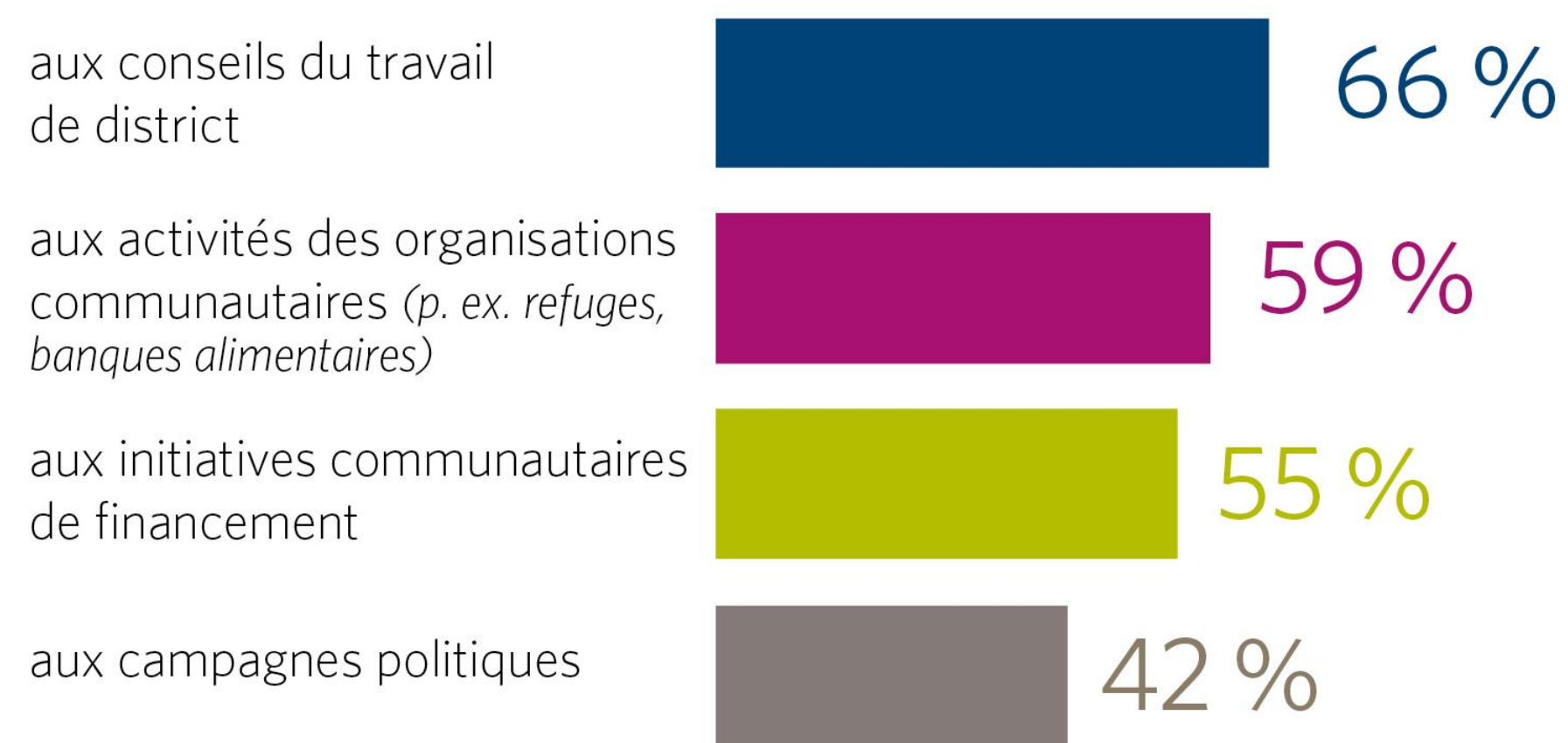


Solidarité et visibilité à l'échelle communautaire

résultats des enquêtes

...la façon dont nous encourageons la solidarité à l'échelle communautaire

Un grand nombre de sections locales s'impliquent d'une façon ou d'une autre dans leur communauté en général, notamment en participant :



- Resserrer les liens **entre nous**.
- Resserrer les liens avec la **collectivité dans son ensemble**.
- Faire la promotion du **bon travail** qui est accompli.
- Poursuivre les initiatives de relations publiques pour accroître la visibilité du syndicat.
- Avoir accès aux produits et aux services offerts par les membres d'Unifor et en faire la promotion.
- Syndicalisme social.



Pont entre les générations

- Consacrer plus d'efforts à la solidarité intergénérationnelle.
- Encadrer, améliorer les connaissances et négocier pour l'avenir, pas seulement pour aujourd'hui.
- Utilisation de la technologie.
- Gestion du temps et traditions.
- Établir des comités intergénérationnels et faire de la place à tous.



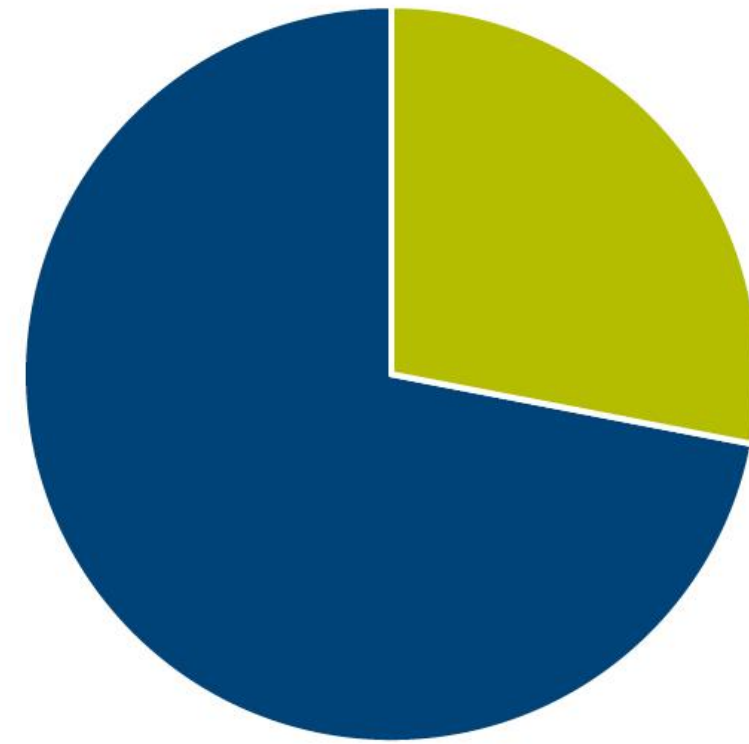
Source : <https://static.pexels.com/photos/3980/bridge-bricks-steel-cables-suspension-bridge.jpeg>
Utilisée sous la licence Creative Commons



Participation des sections locales et mise en œuvre et évaluation

68 %

Plus de 68 % des sections locales ont envoyé une délégation partielle ou complète au Conseil canadien ou aux conseils régionaux d'Unifor.



Les grandes sections locales (c.-à-d. plus de 1 000 membres) sont plus susceptibles d'envoyer une délégation complète à ces conseils (plus de 68 % du temps pour les conseils régionaux et 76 % du temps pour le Conseil canadien) que les petites sections locales.

- Participation de toutes les sections locales aux activités syndicales.
- Élaborer un plan de mise en œuvre.
- Surveiller le progrès réalisé par rapport aux engagements.
- Effectuer un suivi.



Pratiques exemplaires et bonnes idées

- Assemblées par Skype, nouvelles technologies.
- Dîners-conférences.
- Application sur les téléphones intelligents pour les sections locales.
- Comité régional sur l'environnement.
- Barbecues régionaux.
- Conférenciers.
- Local syndical commun.
- Meilleure initiation des nouveaux membres.



Recommandations du Groupe de travail sur les sections locales

- 1.Éducation
- 2.Communications
- 3.Collaboration et partage des ressources
- 4.Solidarité et visibilité à l'échelle communautaire
- 5.Pont entre les générations
- 6.Participation des sections locales
- 7.Mise en œuvre et évaluation



IT'S
TIME

IL EST
TEMPS

Recommandations et plan d'action : éducation

- Mieux faire connaître les ressources existantes
 - Rapport d'étape : printemps 2017; plan : Conseil canadien 2017
- Trousse d'orientation pour les nouveaux membres
 - Conseil canadien 2017
- Action d'information relative aux congés-éducation payés
 - Rapport d'étape : printemps 2017; plan : Conseil canadien 2017



Source: <https://www.flickr.com/photos/jakerust/16660796639/> Used under creative commons license.

Recommandations et plan d'action : éducation

- Accroître les ressources en ligne
 - Rapport d'étape : printemps 2017
- Élargir l'offre de cours sur l'utilisation de la technologie
 - Rapport d'étape : printemps 2017
- Listes du Service de conférenciers régionaux
 - Printemps 2017



Source: <https://www.flickr.com/photos/jakerust/16660796639/> Used under creative commons license.

Recommandations et plan d'action : communications

- Outils de prise de contact avec les membres
 - Rapport d'étape : printemps 2017
- Application pour téléphones intelligents
 - Rapport d'étape : printemps 2017
 - La première sera offerte au Congrès 2016!
- Améliorer l'accès aux ressources en ligne
 - Rapport d'étape : automne 2016
- Liste de traducteurs en différentes langues
 - Printemps 2017



IT'S
TIME | ILEST
TEMPS

Recommandations et plan d'action : collaboration et partage des ressources



Source : <https://pixabay.com/en/economy-economic-efficiency-share-625919/> Utilisée sous la licence Creative Commons

- Assemblées communautaires d'Unifor
 - Rapport d'étape : Conseil canadien 2017
- Répertoire des personnes-ressources régionales
 - Rapport d'étape : printemps 2017
- Guide relatif au partage des ressources
 - Conseil canadien 2017

Recommandations et plan d'action : collaboration et partage des ressources



Source: <https://pixabay.com/en/economy-economic-efficiency-share-625919/> . Creative commons license.

- Guide sur les sections locales composées
 - Conseil canadien 2017
- Guide sur les fusions
 - Conseil canadien 2017
- Services aux petites unités de négociation
 - Rapport : printemps 2017

Recommandations et plan d'action : solidarité et visibilité à l'échelle communautaire

- Engagement communautaire proactif
 - Rapport d'étape : printemps 2017
- Enseignes et drapeaux d'Unifor
 - Rapport d'étape : printemps 2017
- Matériel promotionnel d'Unifor
 - Rapport d'étape : printemps 2017; plan : Conseil canadien 2017



Source : <https://pixabay.com/en/access-many-hands-cry-for-help-933136/> Utilisée sous la licence Creative Commons



Recommandations et plan d'action : pont entre les générations

- Programme de mentorat
 - Rapport d'étape : printemps 2017;
lancement : Conseil canadien 2017
- Intervention dans les écoles
 - Rapport d'étape : printemps 2017;
plan : Conseil canadien 2017
- Sections de travailleuses et travailleurs retraités
 - Rapport d'étape : printemps 2017;
plan : Conseil canadien 2017

IT'S
TIME

IL EST
TEMPS

Recommandations et plan d'action : participation des sections locales

- Examen et prise de contact avec les sections locales n'ayant pas participé au processus du Groupe de travail
 - Automne 2016
- Recensement des obstacles à la participation
 - Automne 2016
- Détermination d'une marche à suivre
 - Rapport d'étape : printemps 2017





Recommandations et plan d'action : mise en œuvre et évaluation

- Faire rapport aux membres
 - Documents prêts pour le Congrès 2016
 - Rapport : d'ici le printemps 2017
- Évaluer les résultats du Groupe de travail
 - Rapport : Conseil canadien 2018

IT'S
TIME

IL EST
TEMPS

Renforçons nos sections locales ensemble :

Recommandations et plan d'action du Groupe de travail sur les sections
locales



IT'S TIME | IL EST TEMPS